

B.S.W. Semester - 5 (Remedial) (CBCS) Examination
March/April-2024 (Old Course)
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (CORE)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન-૧ કર્મચારીઓના પ્રશ્નો જણાવી, કર્મચારી વિકાસ માટે થતા પ્રેરણાત્મક કાર્યો સમજાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૧ પર્યાવરણ અને માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો સંબંધ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૨ કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિઓ સવિસ્તાર વર્ણવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૨ કામગીરી મૂલ્યાંકન અને કાર્ય વિશ્લેષણ સવિસ્તાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૩ કર્મચારીના આરોગ્ય અને સલામતી માટે લેવાતા પગલાઓ વર્ણવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૩ માનવ સંસાધન સંચાલનના કાર્યો સવિસ્તાર સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૪ કર્મચારી ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો જણાવી, કર્મચારી વિકાસમાં તાલીમનું મહત્વ સમજાવો. (૧૪)
અથવા
- પ્રશ્ન-૪ નેતૃત્વના લક્ષણો જણાવી, બઢતીથી કર્મચારીઓમાં આવતું પરિવર્તન સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૫ ટુંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) (૧૪)
- (1) વેતન અને પગાર.
 - (2) અપકર્ષ સમજાવો.
 - (3) માનવ સંસાધન સંચાલન સામેના પડકારો.
 - (4) કર્મચારી શિસ્ત.

ENGLISH VERSION

- Que-1 What are the issues of employee? Explain the activities of motivation for the employee development. (14)
OR
- Que-1 Explain the relation between environment and HRM.
- Que-2 Define the labour welfare activities in detail. (14)
OR
- Que-2 Explain the job evolution and job analysis in detail.
- Que-3 Explain the steps to maintain employee health and safety in detail. (14)
OR
- Que-3 Explain the functions of HRM in detail.
- Que-4 Clarify the resources of employee recruitment, explain the importance of training in employee development. (14)
OR
- Que-4 Stat the characteristics of leadership, explain changes due to promotion in employee.
- Que-5 Write Short Notes. (Any two) (14)
- (1) Wages and Salary.
 - (2) Explain demotion.
 - (3) Challenges for HRM.
 - (4) Employee discipline
